

LA RAZÓN
NUEVA EDICIÓN EN PDF



LA RAZÓN
NUEVA EDICIÓN EN PDF



LA RAZÓN.es

Nº 94 | Miércoles, 28 de marzo de 2007

INICIO / ÍNDICE / PORTADA / VERSIÓN IMPRESA / SUSCRIPCIONES / SUGERENCIAS

Encontrar

España
Internacional
Cultura
Madrid
Sociedad
Religión
Economía
Deportes
Espectáculos
Vivir el día
Los toros
Televisión
A la contra
Autonomías
Necrológicas

Opinión

Editoriales
La primera
Tribuna libre
En alza, en baja
Columnistas
Gente
Viñetas
Punto de mira
Cartas al director
El puntazo

Servicios

El tiempo
Hoteles
La red
La bolsa
Cartelera
Televisión y radio
Lotería
Horóscopo
Nuestros enlaces
Clasificados
Páginas Amarillas
Restauranteshoy
Páginas blancas
Callejero
Cursos y Masters
Parte de nieve

Sociedad

El embarazo arroja al despido a una de cada cuatro mujeres

Un 90 por ciento de las futuras madres sufre acoso en el trabajo

Cristina Fernández

Madrid- La discriminación laboral de las mujeres persiste y se agrava cuando llegan los niños, hasta el punto de que el embarazo se convierte en la principal causa de despido o de amenazas por parte de la empresa, según un estudio realizado por la Fundación Madrina, que destaca que esta situación pone a la mujer ante una decisión extrema entre ser madre o proseguir su desarrollo profesional.

De hecho, esta organización subraya que cerca del 90 por ciento de las embarazadas sufren «mobbing» o acoso maternal en su puesto de trabajo y que, incluso, un 25 por ciento de ellas son despedidas. El «mobbing maternal», según la experiencia de la Fundación Madrina en estos casos, pasa por someter a la trabajadora a una serie de medidas de presión que van desde relegarla a puestos inferiores hasta animarla al aborto para seguir en la empresa.

Carga familiar

El presidente de la fundación, Conrado Giménez, señala que «se trata de mujeres con cargas familiares no compartidas». «Además de ellas -añade- cerca del 40 por ciento es víctima de violencia de género, aunque sólo un 5 por ciento lo reconoce y entre un uno y un dos por ciento lo denuncia».

Uno de los motivos del «mobbing» en las empresas deriva del hecho de que la persona que lo sufre destaca por algún motivo o genera un conflicto en su trabajo, según explica José Luis González de Ribera y Revuelta, profesor de la Universidad Autónoma de Madrid y Jefe de Servicios de Psiquiatría en la **Fundación Jiménez Díaz**, quien añade que, «en ocasiones, los compañeros de trabajo sienten una «envidia inconsciente» de la baja de la que luego disfruta una mujer embarazada».

En su opinión, el mal ambiente en el trabajo se da también porque cuando una persona se encuentra de baja crea una molestia a sus compañeros, que se tienen que encargar de nuevas tareas. Y apunta que una de las pautas que más se da en el acoso es que en el trabajo se «ignora» a la persona, «se vuelven invisibles» para los demás, no se les habla o no se les escucha.

Para I. G., que pide que sólo citemos sus iniciales, quedarse embarazada fue todo un reto debido al trato que recibió en su empresa cuando anunció la buena nueva. «Estuve trabajando en el departamento de contabilidad de una empresa cuatro años y medio, me quedé embarazada y, cuando lo dije en mi empresa, ni mis compañeros ni mis jefes me daban trabajo, me ignoraban y además no me dieron ningún tipo de facilidades». Después de los cuatro meses de permiso por maternidad, cuando se incorporó al trabajo nuevamente se encontró con una «inesperada» reducción de personal, en la que ella contaba como uno de los despidos.

El presidente de la Fundación Madrina señala que el empresario considera que, con su maternidad, las «prioridades vitales» de estas mujeres han cambiado al decidir ser madres, y piensa que no se ocuparán de igual manera de las tareas profesionales. «Para todas, el problema de la flexibilidad de horarios, el acceso a guarderías gratuitas y el apoyo psicosocial es determinante en su estabilidad laboral», precisa. Asimismo, indica que más del 65 por ciento de las mujeres que se acercan a esta organización



El clima de trabajo se hace insostenible para demasiadas embarazadas

La Bitácora del Director

Prebélcos, franquistas y totalitarios

Participación

La Razón Solidaria

Libros

Novedades editoriales y críticas literarias

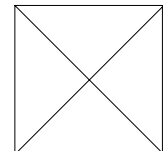
Suplementos

A TU SALUD

UCR DE

FEY RAZÓN

segundamano
Tus anuncios clasificados
LA RAZÓN.es



canal-SI
NUEVO CANAL DE INFORMACION

oferta formativa.com

FAMMA
Cocemfe Madrid



canal de
farmacia

para solicitar ayuda denuncian el «mobbing maternal» y demandan empleo.

Para tratar el problema de exclusión laboral hacia la mujer que decide ser madre, la Fundación Madrina desarrolla el «Programa Madre» que ha atendido a más de 1.500 mujeres y cerca de 25.000 llamadas de embarazadas y madres en dificultad psicosocial y laboral.

Apoyos

Este programa está dividido en tres áreas de actuación, mediante las cuales apoya a las mujeres embarazadas: Proyecto «Carla», destinado a la prevención y a la orientación; el proyecto «Lucía», basado en el acogimiento y acompañamiento y, por último, el llamado «Sandra», cuya finalidad es la formación y el empleo y que pretende crear una red de empresas que contraten a estas jóvenes embarazadas o que sobrellevan cargas familiares. De este proyecto se han beneficiado muchas mujeres, como I.G. que, gracias al «Proyecto Sandra», tiene un empleo de contable en una empresa que le permite flexibilizar horarios y compaginarlos con su hija.

La Fundación Madrina demanda que la sociedad y las administraciones apoyen a la mujer en su maternidad con medidas laborales y sociales más concretas, favoreciendo fiscalmente la incorporación de la madre al trabajo, flexibilizando horarios, facilitando más plazas y gratuidad de guarderías, cofinanciando bajas maternales u ofreciendo sueldos por maternidad.

RELACIONADOS

nosotros | publicidad

Copyright 2005, La Razón C/ Josefa Valcárcel 42, 28027 Madrid (España)