



La cuarta parte de los más de 200.000 médicos que trabajan en España tiene más de cincuenta años.

CENTROS PRIVADOS

LOS HOSPITALES TIENEN UNA URGENCIA

LAS CADENAS HOSPITALARIAS SE ENFRENTAN A LA ESCASEZ DE PERSONAL SANITARIO. BUSCARLO EN EL EXTRANJERO ES UNA OPCIÓN CADA VEZ MÁS EXTENDIDA

POR SONSOLES GARCÍA

La sanidad privada sigue engordando sus cuentas de resultados. Más de la mitad de los hospitales españoles son privados y, según un informe de la consultora DBK, en 2007 el volumen de negocio de estas clínicas ascendió a 5.145 millones de euros (un 8% más que el ejercicio precedente), gracias al aumento de los conciertos con aseguradoras y la tendencia al alza de los precios.

A pesar del crecimiento continuado durante los últimos años, los centros hospitalarios se enfrentan a una particular crisis, la que genera la escasez

de médicos y profesionales de enfermería existente en España. Se calcula que nuestro país requiere 9.000 nuevos médicos -6.000 de atención primaria y 3.000 especialistas- y, teniendo en cuenta los que se jubilarán en los próximos años, la cifra podría elevarse hasta los 15.000 en 2016. Las estrategias de las firmas se suceden ante esta necesidad.

CRUCE DE FRONTERAS. Una de las posibilidades que más se está extendiendo es la búsqueda de facultativos más allá de las fronteras españolas. Alrededor de 70 médicos foráneos prestan sus servicios

ya en los doce centros -ocho en España, dos en República Dominicana y otros dos en México- del grupo canario Hospitalén. Proceden de Polonia, Hungría, Rumanía y diversos países latinoamericanos. La compañía creó hace tres años un departamento de selección para buscar trabajadores en esas zonas. "Formamos en el idioma a los que proceden de Europa del Este, que llegan aquí con sus títulos homologados y sus permisos de trabajo en regla. En el caso de Latinoamérica, la dificultad estriba en que homologar los títulos requiere un mínimo de seis meses", afirma Juan José Hernández, director general de la firma.

Enrique Pérez-Castro, director médico de la Clínica La Luz, señala que la entidad madrileña -que durante este año destinará ocho millones de euros a la renovación completa de sus instalaciones- ya contrató enfermeras argentinas en la crisis de personal similar que se registró hace unos años, y no descarta volver a hacerlo. "Por ahora, la necesidad no es tan urgente, pero puede llegar a serlo", afirma el responsable.

No es la única salida. Algunos grupos han decidido seguir buscando de puertas adentro. USP Hospitales trata de localizar médicos en provincias donde las necesidades no son tan acuciantes -comunidades autónomas como Aragón, Navarra o Madrid

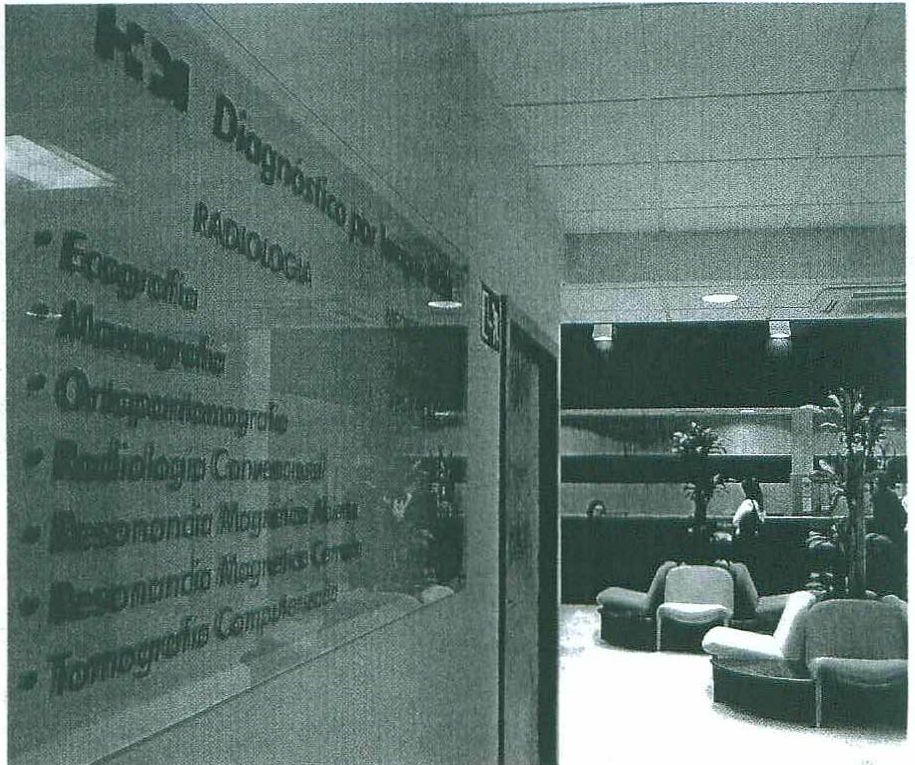


están por encima de la media nacional en número de médicos por cada 1.000 habitantes-, colocando su oferta en colegios profesionales e "intentando que se reincorporen a la profesión algunos de los facultativos que la habían abandonado por diferentes circunstancias", como afirma Begonia Landazuri, directora corporativa de Recursos Humanos de USP. El grupo cuenta con doce clínicas y dos centros oftalmológicos en España y tiene en marcha un proyecto de expansión internacional que le llevará a Marruecos y Portugal.

Pero reintegrar profesionales a la medicina activa y atraer a los españoles que están ejerciendo en el extranjero -se calcula que este colectivo está formado por alrededor de 8.500 médicos en la actualidad- requiere que las compañías hagan esfuerzos en múltiples ámbitos.

MOTIVOS PARA QUEDARSE. El grupo de clínicas de Asisa cuenta con quince centros propios y uno participado, en los que la aseguradora invirtió 13 millones de euros durante 2007. Benito García Legaz, subdirector médico del grupo, no duda de que los dos caminos más eficaces para retener a los empleados del sector son "conseguir sistemas de retribución atractivos que primen la capacidad individual, la eficiencia y las buenas prácticas, y promover las mejores condiciones posibles para el trabajo". En la misma línea, Juan Abarca Cidón, consejero delegado de Hospital de Madrid, afirma que "hay que apostar por crear un caldo de cultivo que sea atractivo para que vengan los profesionales a nuestra empresa. Cobran más, en un medio tecnológicamente de vanguardia, y pueden desarrollarse desde la perspectiva docente y de la investigación". El grupo madrileño está constituido por cuatro hospitales -el último de ellos inaugurado en 2007-, un centro oncológico y cuatro policlínicos de especialidades médico-quirúrgicas.

Conscientes de la dificultad de competir con las condiciones laborales de la sanidad pública, los hospitales privados tratan de poner ante los trabajadores alicientes que les lleven a decantarse por este sector. "Aunque no somos ajenos a la falta actual de médicos que padece el sector y hemos sufrido alguna falta puntual, intentamos afrontar esta carencia reteniendo talento. Priorizamos mucho la formación de nuestros profesionales, les ofrecemos cursos en el extranjero para que afiancen sus



La radiología es uno de los ámbitos con mayor necesidad de profesionales médicos.

conocimientos y nos servimos de la cantera de jóvenes profesionales que cursan la Licenciatura de Medicina en la Universidad de Navarra", señala José Andrés Gómez, director de la Clínica Universitaria de Navarra. Fundada en 1962, la entidad pamplonesa especializada en el terreno oncológico siempre ha tenido claro que, para contar con los trabajadores adecuados, es decisivo ofrecerles medios para que investiguen y una formación de calidad.

Capio Sanidad -grupo con 22 centros donde trabajan alrededor de 5.000 personas- también tiene acceso directo a profesionales recién titulados, al gestionar un hospital y dos escuelas de

enfermería universitarias. El grupo considera fundamental para retener a los facultativos ofrecerles amplias posibilidades en el campo de la investigación. Fuentes del Grupo Hospitalario Quirón, que tiene más de 750 camas repartidas en cinco hospitales generales, un centro de día y otro de reproducción asistida, creen necesario seguir trabajando para alcanzar "los más altos niveles de calidad asistencial, la constante renovación de las infraestructuras y tecnología médica y la apertura de hospitales de nueva construcción". La firma tiene en marcha dos proyectos más, que irán acompañados de una inversión de 160 millones de euros.

EL SECTOR SE PONE EN MANOS DE ESPECIALISTAS

En medio de la escasez de profesionales médicos, consultoras de recursos humanos como Adecco o Manpower se han convertido en una herramienta más en manos de los hospitales, al crear divisiones específicas para el sector de la salud. Jorge Díaz, director comercial de Adecco Medical & Science, señala que "en los dos últimos años, los salarios de los médicos han subido en España un 25%, pero seguimos siendo el tercer país de Europa que peor los paga. A

corto plazo, la solución es traer empleados del extranjero". La firma se encarga de localizar a los sanitarios, seleccionarlos, tramitar sus permisos laborales y la homologación de sus títulos. "Si lo llevamos nosotros, el proceso suele durar unos siete meses; si se ocupan directamente los centros, puede alargarse hasta el año y medio", asegura Díaz. La compañía ya ha contratado a 50 médicos en origen, a los que espera sumar otro centenar durante 2008.