

nuevas
Tarifas Delfín desde
orange

Santander

EL IMPARCIAL
sociedad

BBVA

EDICION DE LAS 03:03 DEL Jueves, 24 de junio de 2010

Noticias Opinión Servicios Multimedia Ocio Los Lunes de El Imparcial A fondo Publicidad

Google Búsqueda Buscar

VERSIÓN PARA MÓVILES Y PDA RSS LA BOLSA EL TIEMPO EN TODAS LAS COMUNIDADES LOTERÍAS EMPLEO INMOBILIARIA NECROLÓGICAS

PORTADA » SOCIEDAD

PABLO GONZÁLEZ-JEREZ, DIRECTOR MÉDICO DEL GRUPO HOSPITAL DE MADRID

"La investigación sanitaria bien hecha es rentable"

El director médico del Grupo Hospital de Madrid, Pablo González-Jerez, ha resaltado la importancia de la "docencia y la investigación" para "retener el talento" de los profesionales, algo que repercute en la sostenibilidad del sistema sanitario. "La investigación bien hecha es rentable y aporta sostenibilidad a la sanidad", porque satisface al paciente y al propio médico.

Javier Cámara 23-06-2010

El director médico del Grupo Hospital de Madrid (HM), Pablo González-Jerez, durante su intervención este miércoles en una mesa redonda sobre "La gestión sostenible en el sector privado", ha destacado la importancia que su grupo da al departamento de "docencia y la investigación" para garantizar la sostenibilidad económica del sector sanitario.

Con esta apuesta, este grupo de hospitales, busca "retener el talento", algo que beneficia a la empresa, al profesional y al paciente. En este sentido, González-Jerez asegura que "la investigación sanitaria bien hecha es rentable y aporta sostenibilidad a la sanidad".

En el marco de la Cumbre de Gestión Sostenible 2010 que ha sido organizada en Madrid por la asociación Española para la Calidad (AEC), González-Jerez ha señalado que los beneficios para el paciente con la docencia y la investigación se reflejan en una medicina personalizada a cada individuo, una mayor conocimiento de aparataje técnico-sanitario y la posibilidad de obtener nuevos fármacos y ensayos clínicos beneficiosos para el paciente.

Todo esto, insiste el director médico del Grupo Hospital de Madrid, "se traduce en una fidelización del paciente".



Motivación del personal, "motivación emocional"

Por otra parte, Pablo González-Jerez ha indicado que para mantener la sostenibilidad del sistema sanitario también es necesario tener motivado al profesional. En este sentido, asegura que "la motivación del trabajador no está necesariamente ligada al salario". Por esto, añade,



NOTICIAS RELACIONADAS

- El Grupo Hospital de Madrid reúne a los principales especialistas en cáncer de mama
- El Grupo Hospital de Madrid, galardonado en los premios Humanismo y Medicina 2010

ENLACES PATROCINADOS

¿Quieres Dejar de Fumar?

Descubre como dejar el cigarillo en el sitio Help!
Help-eu.com/fumar-m:

Anuncios Google

Ahora con temas de fútbol

Descárgatelo ahora
El navegador de Google

OPINIÓN



MARAÑÓN, LEGUINA, CERCAS, LA TRANSICIÓN
Luis María Anson

dix o inside

ENLACES PATROCINADOS

Anuncios Google

- Sanitario
- Medicina Salud
- Noticias De Salud
- Médico De Cabecera

OPINIONES

- Juan Federico Arriola**
Sudáfrica será el centro del mundo dos semanas más
- William Chislett**
De la A hasta la Z del comunismo
- William Chislett**
De la A hasta la Z del comunismo
- Mariana Urquijo Reguera**
Benditas provincias



Suscríbese al feed RSS de Sociedad

desde HM se fomenta lo que han llamado como "salario emocional", en el que se recogen aspectos importantes para el trabajador como es "la conciliación, los intangibles, la formación, los beneficios sociales y las becas".

Igualmente, la prevención de riesgos laborales motiva al trabajador, favorece al médico, repercute positivamente en el paciente y, por tanto, en la sostenibilidad económica del servicio sanitario que ofrece el Grupo Hospital de Madrid. Así, destaca, la siniestralidad laboral en HM está 8 puntos por debajo del índice general.

El director médico del Grupo Hospital de Madrid estuvo acompañado en la mesa redonda por el responsable de proyectos hospitalarios del Grupo Capiro, Adolfo Bermúdez de Castro, y el responsable de comunicación de la dirección ejecutiva de Sanitas, José Ignacio Ferrando.

El debate estuvo moderado por Javier Doménech, vicepresidente del Comité de Salud de la AEC, que con la celebración de esta mesa redonda quiere tratar la gestión sostenible como clave de futuro en sanidad desde las perspectivas pública y privada.



ENLACES PATROCINADOS

¿Quieres Dejar de Fumar?

Descubre como dejar el cigarillo en el sitio Help!
Help-eu.com/fumar-mata



Anuncios Google

EL IMPARCIAL

(C) 2008 Editorial Imparcial de Occidente SA
P. Pintor Rosales 4-6,3º Iz.Madrid
Tel. 917583912